

Hij staat in de DDB100: Boudewijn Wijnands (Deedmob)

Door: Canick Hermans

23-06-2020

Nieuws

‘Millenials willen niet meer werken voor bedrijven zonder purpose’

Hij is pas achtentwintig jaar, maar wordt nu al geroemd in vele nationale en internationale lijsten. Boudewijn Wijnands stond in De Duurzame Jonge 100, was genomineerd voor de European Innovator of The Year en stond naast Greta Thunberg in de Forbes 30 under 30. Onlangs werd hij geprezen in een Bill & Melinda Gates Foundation-rapport over *Volunteering Technology* en dit jaar staat hij natuurlijk weer in de DDB100. Wijnands: ‘Juist in deze tijden zie je hoe belangrijke onze sector is. Ik vind het heel mooi dat De Dikke Blauwe aandacht besteedt aan mensen die echt impact maken. Met de DDB100 wordt de hele filantropiesector in het zonnetje zet.’

Oplossingsgericht

Wijnands is founder en CEO van Deedmob, een onlineplatform dat vrijwilligers en organisaties bij elkaar brengt. Samen met co-founder David Furlong, Hendrik-Jan Overmeer, en Tycho Onnasch richtte hij in 2017 Deedmob op en inmiddels zijn er al een kleine miljoen vrijwilligers actief via het platform. Meer dan vijftienhonderd organisaties worden geholpen met de inzet en organisatie van vrijwilligers. En dat terwijl Deedmob maar een kleine tech startup is met een team van tien medewerkers in Amsterdam. Ondanks de internationale nominatie- en prijzenregen houdt zijn Hollandse nuchterheid Wijnands met twee benen op de grond: ‘Ik waardeer het natuurlijk heel erg dat wij in zoveel bijzondere lijsten genoemd worden, maar ik zie mezelf als een onderdeel van een groter geheel. Zonder mijn team kan ik nog geen woord programmeren. Het geeft wel aan dat we op de goede weg zitten. Maar er moet nog veel gebeuren.’

Oplossingen vinden voor maatschappelijk problemen door verschillende mensen samen te laten werken is een groot talent van Wijnands. En dat talent zet hij graag in voor een betere wereld. Wijnands: ‘Mijn droom is dat we met z’n allen meer gaan waarderen wat echt belangrijk is. Er is zoveel polarisatie in de huidige samenleving, iedereen heeft wel wat te zeggen. In de grote discussies over bijvoorbeeld klimaatverandering, worden vaak alleen maar problemen geroepen. Ik zoek graag naar oplossingen, dan kun je iets aan die problemen doen. Het is daarom belangrijk om samen met anderen na te denken over oplossingen voor de langetermijnproblemen in Nederland.’

‘We hebben het vaak over wat onze rechten zijn, maar wat zijn eigenlijk onze plichten naar de samenleving? Ik hoop dat het maatschappelijke belang bij mensen uiteindelijk op de eerste plek komt te staan, in plaats van het individueel belang. Samen zullen we het op dit kleine planeetje toch met elkaar moeten uithouden. Als ik daar een klein beetje aan bij zou kunnen dragen, zou dat heel mooi zijn.’

De Coronahelpers

Ook in tijden van de coronacrisis denkt Wijnands in oplossingen. Zo lanceerde hij razendsnel het platform De Coronahelpers, waar alle vraag en aanbod van coronahulp verzameld wordt. Inmiddels heeft de website al meer dan 700.000 bezoekers gehad en hebben er ruim zesduizend matches plaatsgevonden. ‘Mensen zitten noodgedwongen thuis en beginnen na te denken over wat ze in het dagelijks leven eigenlijk doen. Velen willen iets bijdragen tijdens deze crisis en gaan op zoek naar hun eigen *purpose*. Daarbij komt dat beroepsgroepen die echt iets voor de maatschappij betekenen, zoals zorgverleners en leraren, ineens op een voetstuk worden gezet. Dat inspireert anderen om zich ook in te zetten.’

Wijnands: 'Er was sowieso al een groeiende trend van maatschappelijk bewustzijn gaande.

Vrijwilligerswerk is een woord dat wij gebruiken ter communicatie, maar het is veel meer dan dat. Van de buurvrouw helpen met haar boodschappen tot protesteren of een petitie tekenen. Of de mogelijkheid om je expertise binnen een bedrijf in te zetten om een hoger doel te dienen. Millenials, de generatie waar ik zelf toe behoor, willen niet meer voor bedrijven werken die de wereld zowel in ecologische als purposevol zin verwoesten. De bedrijfscultuur moet een link hebben naar de samenleving, dat werkt verstevigend.'

Dit is het derde deel in de serie DDB100-portretten waarin redacteur Canick Hermans mensen interviewt die dit jaar in de DDB100 staan. Lees ook:

Henk-Willem Laan (het Gehandicapte Kind): 'Grote idealen en dromen moet je ook concreet kunnen maken'

Maria Westerbos: 'Ik ben geen activist, ik speel schaak'