



Projectleider Annemarijn Boelen - Foto: VSBfonds

De VSBfonds Beurs: buitenlandervaring als verrijking

Door: Redactie WvF

06-05-2025

(Social) impact Interview

Internationale ervaringen zijn waardevol voor jonge mensen en dragen positief bij aan onze samenleving. Of ze nu een wo-, hbo- of mbo-opleiding volgen of hebben gevolgd. In het jongste Magazine van VSBfonds vertelt projectleider Beurzen Annemarijn Boelen over het belang van beurzen en hun rol in het mogelijk maken van buitenlandervaringen.

Wat is de gedachte?

Boelen: 'De VSBfonds Beurs is er voor iedereen die graag naar het buitenland wil, voor een studie (hbo/wo) of andere ervaring (mbo). We willen jonge mensen belonen voor hun motivatie, doorzettingsvermogen en betrokkenheid bij hun omgeving. Daarmee maken we dromen waar en hopen we hen te stimuleren hun inzet voort te zetten. Kennis en ervaring opdoen in het buitenland verrijkt niet alleen henzelf, maar ook onze samenleving.'

En eenmaal terug in Nederland?

‘Terug in Nederland dragen zij met hun inzet bij aan meer diversiteit, sociale verbinding en kansengelijkheid. Ze kunnen zelfs uitgroeien tot de toekomstige initiatiefnemers van maatschappelijke en culturele initiatieven. Waarmee ze bijdragen aan wat VSBfonds voor ogen heeft: een sociale, inclusieve en creatieve samenleving waarin mensen met verschillende achtergronden elkaar ontmoeten, inspireren en met elkaar verbonden raken. Een samenleving waarin iedereen eerlijke kansen krijgt om zelf vooruit te komen in het leven en er ook voor een ander te kunnen zijn.’

Hoe selecteert VSBfonds Beurzen?

‘Onze beurzen zijn er voor mbo-, hbo- en wo-studenten. Voorwaarde is dat hetgeen waarvoor ze de beurs willen inzetten geen onderdeel is van hun studie. Het gaat VSBfonds dus echt om de persoonlijke ontwikkeling van jonge mensen. En dat betekent dus ook dat de Nederlandse onderwijsinstellingen er een extra inspanning voor moeten doen. We zijn dan ook blij dat we inmiddels met 37 hbo/wo- en 18 mbo-onderwijsinstellingen samenwerken. Elke onderwijsinstelling heeft een vaste coördinator. Zij zijn voor zowel studenten als voor ons hét aanspreekpunt. En wat hen stuk voor stuk kenmerkt is hun enorme inzet.’

Hoe werkt dat?

‘Met de Colleges van Bestuur sluiten we een samenwerkingsovereenkomst, waarin ook inspanningsverplichtingen staan. De onderwijsinstelling is bijvoorbeeld zelf verantwoordelijk voor de werving en selectie van studenten en leerlingen. VSBfonds geeft de kaders aan, stelt een selectie- en scoresysteem ter beschikking en ondersteuning met promotie- en wervingscampagnes en materialen. Verder monitoren wij de prestaties van de onderwijsinstelling. Hoe is hun inzet, selecteren zij volgens onze doelen en kaders, enzovoort.’

En verder?

‘Minstens zo belangrijk: voor de VSBfonds Beurs wordt niet geselecteerd op cijfers en studieresultaten. Het gaat ons om de motivatie en maatschappelijke betrokkenheid van de studenten. In 2025 reiken we 225 VSBfonds Beurzen uit: 140 aan hbo/wo-studenten en 85 aan mbo-studenten.’

Is de huidige schaalgrootte naar wens?

‘Voor de komende jaren willen we het programma graag uitbreiden. We gaan samenwerken met meer mbo-instellingen. Wie nog niet met zijn of haar onderwijsinstelling bij VSBfonds Beurzen is aangesloten, nodig ik daarom van harte uit om met mij contact op te nemen. Samen bespreken we dan de mogelijkheden van een partnerschap.’

<https://www.vsbfonds.nl/magazine/nummer-1-voorjaar-2025/een-buitenlandervaring-levert-verrijking-op>