



Cathelijne Broers

Handreiking voor kleine filantropische stichtingen

Samenwerken met een groot fonds kent diverse voordelen

Door: Redactie WvF

17-09-2025

Filantropie Interview

Het Cultuurfonds, het Oranje Fonds en Wilde Ganzen organiseren op 2 oktober een bijeenkomst in De Nieuwe Liefde in Amsterdam. Speciaal voor bestuurders van stichtingen die nadenken over samenwerken met een groot fonds en over de beste manier om impact te maken op het gebied van cultuur en natuur, maatschappelijk welzijn en armoedebestrijding wereldwijd. Drie vragen aan Cathelijne Broers, directeur van het Cultuurfonds.

Wat zijn uitdagingen van kleine filantropische stichtingen?

Broers: 'Veel stichtingen die bij ons aankloppen hebben jarenlang, soms al meer dan honderd jaar, prachtig werk gedaan. Ze steunen initiatieven die ertoe doen in onze samenleving. Dat blijft hun drijfveer. Maar steeds vaker zien we dat zij moeite hebben om nieuwe aanvragers te vinden. Hun budget wordt daardoor niet volledig besteed. Vermogen oppotten voelt niet goed: je wilt tenslotte de impact maken waarvoor de stichting ooit is opgericht. De administratie en het voldoen aan regelgeving kost veel tijd, terwijl hun hart juist ligt bij het ondersteunen van cultuur en maatschappelijke projecten. Daar komt dan soms nog bij dat bestuursleden vaak op leeftijd zijn en geen opvolgers kunnen vinden. Zij vragen ons dan om te helpen, bijvoorbeeld met een fonds op naam.'

<https://www.wereldvanfilantropie.nl/nieuws/handreiking-voor-kleine-filantropische-stichtingen>

© This is an open access article distributed under the terms of the CC BY-NC-ND 4.0 license
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

Wat zijn pro's en contra's bij samenwerken met een groot fonds?

‘Het voordeel van een groot fonds als het Cultuurfonds is onze zichtbaarheid. Wij zijn voor culturele makers goed te vinden en steunen jaarlijks circa 5.000 projecten. Daarbij gebruiken we zo’n driehonderd experts die aanvragen beoordelen. We hebben al 85 jaar ervaring met het opzetten van fondsen op naam. Dat werkt zo: een stichting schenkt geld met een duidelijke bestemming en onder een zelfgekozen naam. Wij zorgen ervoor dat het geld wordt besteed zoals afgesproken. De stichting hoeft zich dus niet meer te bekommeren om administratie of uitvoering. Wij zijn voortaan de *matchmaker* met de aanvragers. Dat werkt hetzelfde bij het Oranje Fonds en Wilde Ganzen, waarmee we geregeld samenwerken. We vullen elkaar aan in thematiek.’

‘Sommige bestuursleden vinden het jammer om niet meer zelf aanvragen te beoordelen. Dat loslaten kan als nadeel voelen, al blijven ze natuurlijk betrokken. Maar de meeste schenkers vinden het juist waardevol om te zien wat hun bijdrage concreet mogelijk maakt.’

Heeft u een best practice?

‘Voor mijzelf is het mooiste voorbeeld een bestuurslid dat ik laatst sprak. Haar stichting is onlangs bij ons aangesloten. Ze zei: “Er is een last van ons afgevallen.” Dat is precies waar we het voor doen.’

De bijeenkomst van 2 oktober:

Tijdens de bijeenkomst spreekt Ineke Koele, expert in fiscaal recht, stichtingen en filantropie. Zij deelt voorbeelden uit haar praktijk, waarin ze stichtingen adviseert. Omdat de regels steeds strenger worden en de ANBI controles ook. Wat doe je bijvoorbeeld als jouw stichting een individuele muzikant wil steunen zonder dat die schenkbelasting hoeft te betalen? Steeds meer bestuursleden twijfelen over de toekomst van hun stichting: doorgaan of stoppen? Tegelijk zijn er in 2024, door fiscale regels, veel nieuwe bedrijfsfondsen opgericht die zoeken naar ervaring en richting. Ook zien we familiestichtingen waar de oprichter met passie het voortouw nam, maar waar de jongere generatie diezelfde *drive* mist. Deze middag is bedoeld om samen met andere bestuursleden en hun adviseurs zorgen te delen en oplossingen te verkennen.

Aanmelden:

[Toekomstgericht besturen: Hoe nu verder? | Oranje Fonds](#)