

Stichting Competens kiest voor meer actieve rol in digitale inclusie

Door: Redactie WvF

04-02-2026

(Social) impact Bericht

In een samenleving die steeds digitaal wordt, worstelt een aanzienlijk deel van de Nederlanders met digitale vaardigheden. Stichting Competens kiest daarom voor een nieuwe fase. Met de aanstelling van een vernieuwd bestuur transformeert de stichting zich van een relatief stille financier naar een actieve verbinder en aanjager van digitale inclusie.

Maatschappelijke opdracht

Stichting Competens is voortgekomen uit de verkoop van ICT-certificeerpionier EXIN. Deze pionier werd in 1984 opgericht op initiatief van het ministerie van Economische Zaken om onafhankelijke examinering van ICT-opleidingen te waarborgen. In de decennia daarna certificeerde de organisatie meer dan twee miljoen professionals in 162 landen, onder meer op het gebied van IT Service Management, Agile, Security en Data Center Management.

Onder voorzitterschap van Maarten Naaijken bouwde de stichting voort op die oorsprong, maar met een nadrukkelijker maatschappelijke focus. 'Onze geschiedenis draait om één kernvraag: hoe zorgen we dat mensen beschikken over de juiste digitale competenties', zegt hij. 'Dat uitgangspunt is onveranderd. Wat wel is veranderd, is de maatschappelijke urgentie. Terwijl het merendeel van de Nederlanders beschikt over basisvaardigheden, blijft een aanzienlijke groep structureel achter. Dat is geen randverschijnsel meer, maar een maatschappelijk vraagstuk.'

Verbindende kracht

Het nieuwe bestuur markeert een duidelijke strategische omslag. De jaarlijkse middelen van circa € 500.000 worden niet langer uitsluitend verdeeld via financieringsplatform FindNFund, maar gericht ingezet door samenwerking met overheden, kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties en andere fondsen. ‘We stappen nadrukkelijk uit de bestuurskamer’, aldus Naaijens. ‘Niet als afstandelijke subsidieverstrekker, maar als actieve verbinder. Door partijen bij elkaar te brengen, vergroten we het maatschappelijk rendement van investeringen in digitale vaardigheden en autonomie. Dat past bij onze historie en bij wat Nederland nu nodig heeft.’

Concrete impact

Die aanpak krijgt inmiddels vorm in concrete samenwerkingen. Zo werkt Stichting Competens samen met Techmeup en Zwarte Vrouwen voor Technologie aan het versterken van ICT-talentontwikkeling en diversiteit in de techsector. Dergelijke initiatieven laten zien hoe de stichting bijdraagt aan het verkleinen van skills-gaps en het vergroten van toegang tot de digitale kennis economie.

<https://competens.nl/>

Abonneer je op ons gratis Journaal:

E-mail adres

Schrijf je in